



Universidad del
Rosario

370 Años
*Formando proyectos de vida
al servicio del país*

370 Años



IDC 2023

Quindío

La medición incluye 108 indicadores (datos “duros”, no de percepción) distribuidos en 4 factores de competitividad y 13 pilares.

Índice Departamental de Competitividad

Condiciones habilitantes

Pilar 1. Instituciones
Pilar 2. Infraestructura
Pilar 3. Adopción TIC
Pilar 4. Sostenibilidad
ambiental



Capital humano

Pilar 5. Salud
Pilar 6. Educación
básica y media
Pilar 7. Educación
superior y formación
para el trabajo



Eficiencia de los mercados

Pilar 8. Entorno para los
negocios
Pilar 9. Mercado laboral
Pilar 10. Sistema
financiero
Pilar 11. Tamaño del
mercado



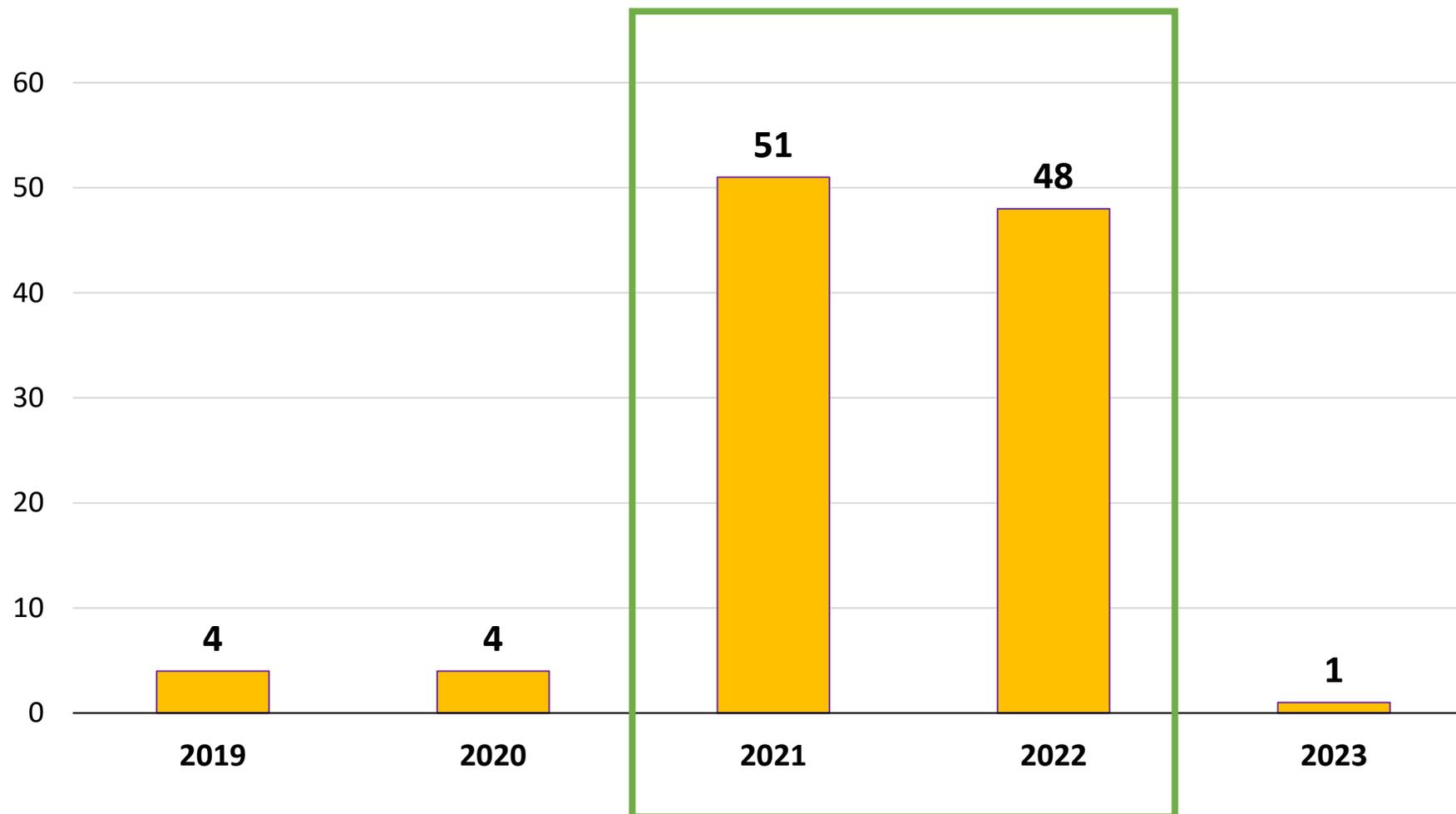
Ecosistema innovador

Pilar 12. Sofisticación y
diversificación
Pilar 13. Innovación



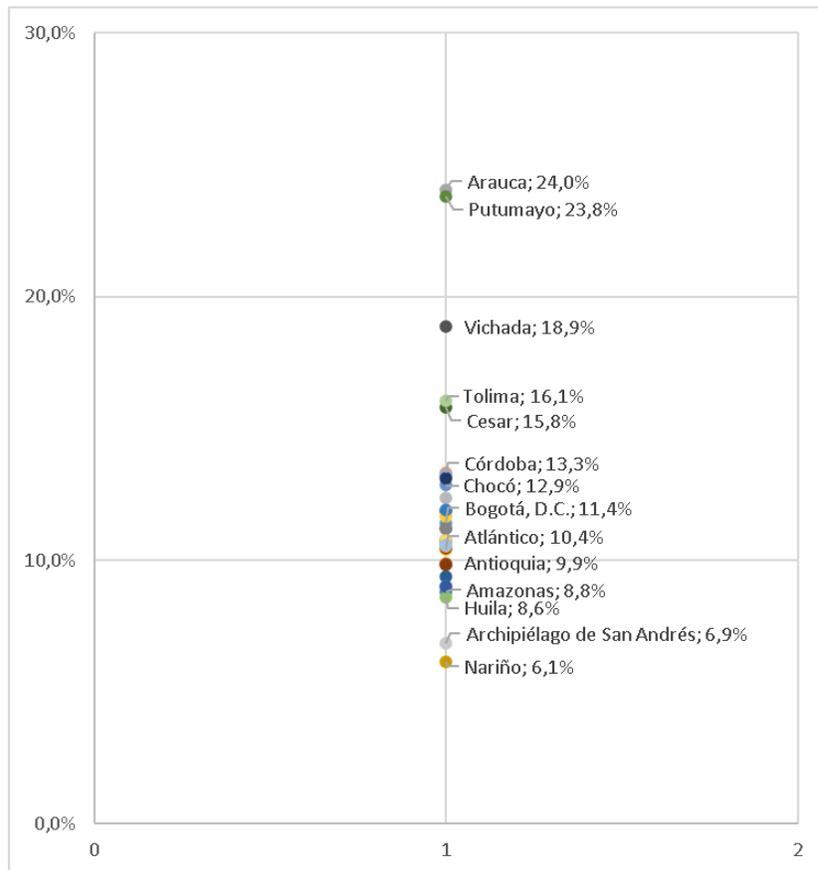
El 91 % de las variables tienen como fecha de corte los años 2021 y 2022. Estas provienen de cerca de 40 fuentes oficiales del orden nacional.

Distribución anual de variables del IDC 2023



IDC : ¿Cómo medimos la fuerza competitiva regional?

¿Como se mide el IDC?



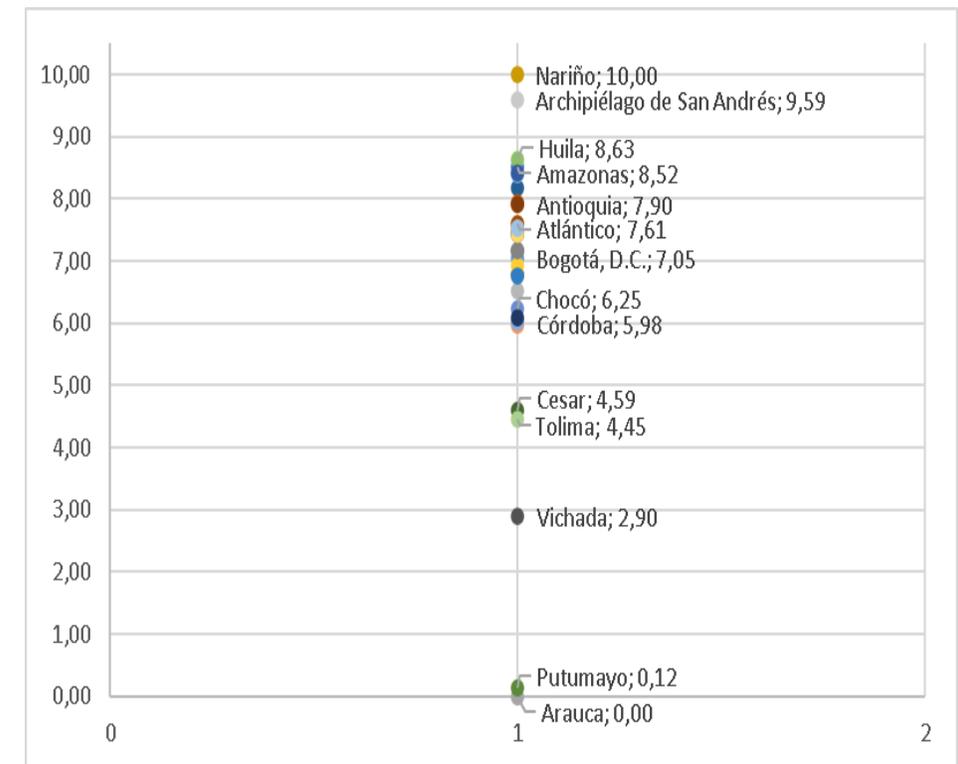
LAB-1-2 Tasa de desempleo

Para indicadores directos:

$$\text{Indicador} = \left(\frac{\text{valor del departamento} - \text{valor mínimo del indicador}}{\text{valor máximo del indicador} - \text{valor mínimo del indicador}} \right) * 10 \quad (1)$$

Para indicadores inversos:

$$\text{Indicador} = \left[1 - \left(\frac{\text{valor del departamento} - \text{valor mínimo del indicador}}{\text{valor máximo del indicador} - \text{valor mínimo del indicador}} \right) \right] * 10 \quad (2)$$



En 2022, el DANE realizó el **ajuste de las estadísticas de mercado laboral** que se desprenden de la GEIH a partir del nuevo marco censal de 2018.

Objetivos del rediseño de la GEIH

Actualizar los **diseños muestrales, operativos y conceptuales** de la **Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH**, con la información del **CNPV 2018** y los actuales lineamientos de mercado laboral y pobreza monetaria.

Diseño muestral

1. Aplicar el marco muestral del Censo de Población y Vivienda 2018 a la nueva GEIH.
2. Aumentar la muestra para lograr desagregar los indicadores en nuevas ciudades y dominios geográficos.
3. Diseño de una muestra para lograr indicadores de ingreso y pobreza monetaria a nivel departamental.

Antes de 2021

Nuevo factor de expansión



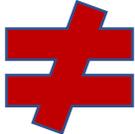
- TGP
- TD
- Subocupación
- Formalidad laboral
- Empleo Vulnerable

A partir de 2021

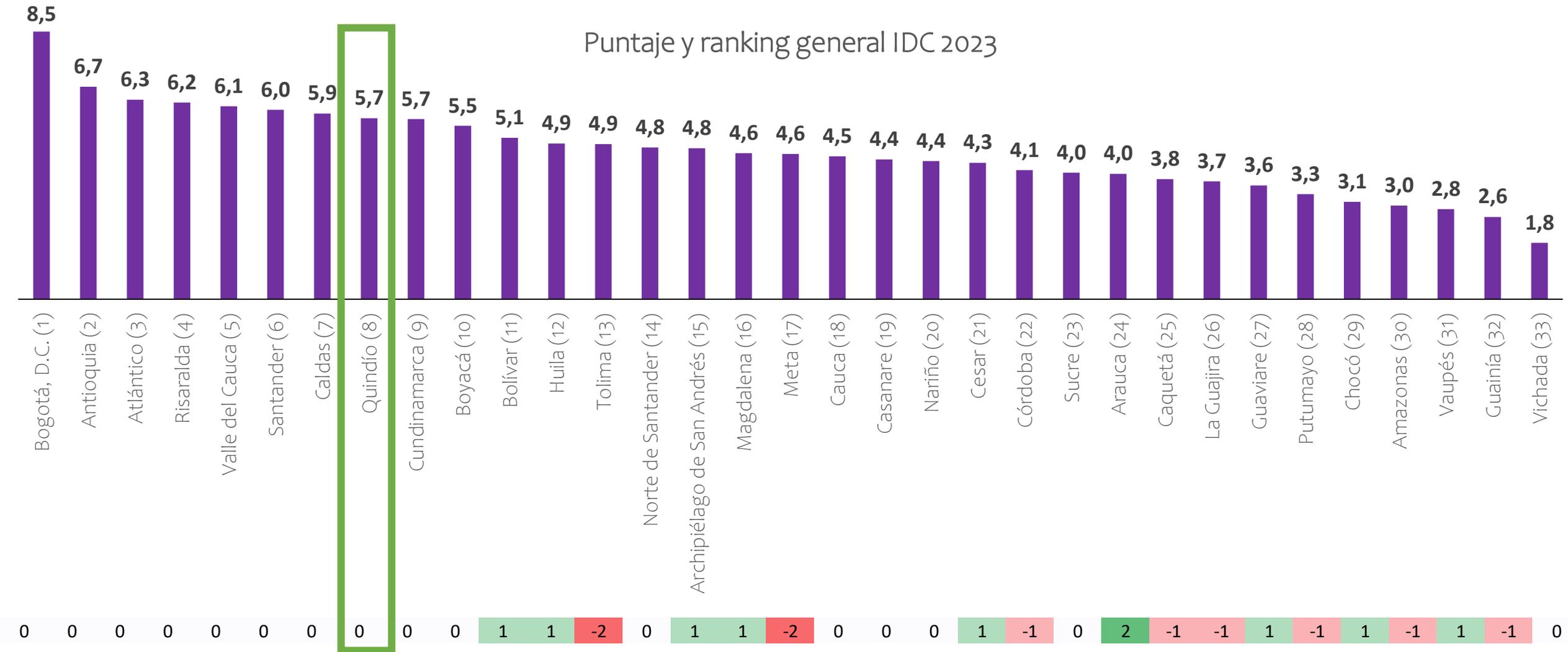
Nuevo diseño muestral

- Ampliación de la muestra.
- 32 ciudades capitales y AM.
- Adopción de estándares internacionales.
- Visibilidad de segmentos minoritarios de la población.

Los resultados del IDC 2023 no son comparables con los de versiones anteriores. La presente edición incluye un recálculo con una comparación válida para los últimos cuatro años.



Bogotá, D.C., Antioquia y Atlántico ocupan los primeros lugares del IDC 2023. Quindío mantiene su posición con respecto al recálculo del año pasado y se ubica en la octavo posición, con un puntaje de 5,7 sobre 10.



INSTITUCIONES



Estructura 2023

15 indicadores distribuidos en 4 subpilares:

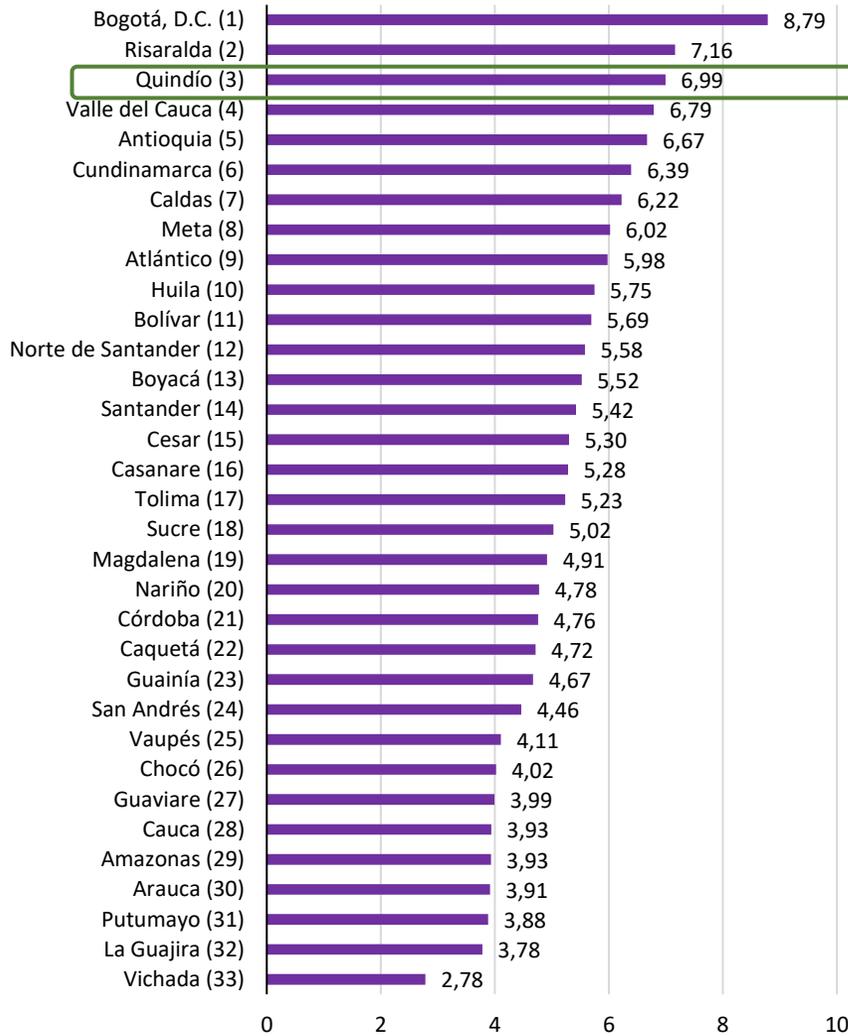
1. Desempeño administrativo
2. Gestión fiscal
3. Transparencia y contratación pública
4. Seguridad y justicia

Cambios IDC 2023

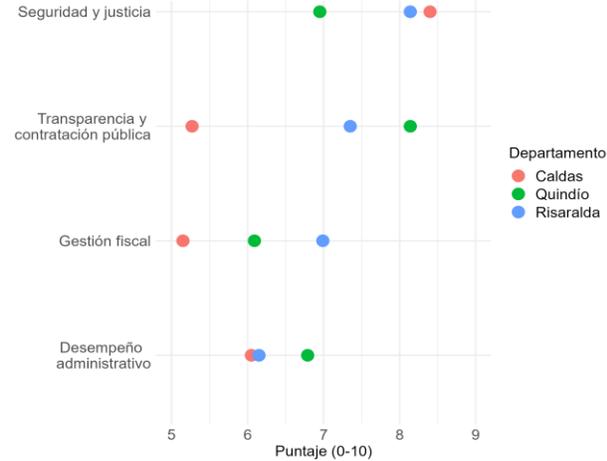
- *Se modifican* los indicadores de **gestión de regalías y transparencia en el uso de regalías** por ajuste metodológico de la fuente.
- Adicionalmente, los indicadores de **Índice de Gobierno Digital para el Estado y para la Sociedad** cambian a partir de un ajuste metodológico realizado por la fuente.

Quindío destaca en competitividad, con una **gestión fiscal robusta y transparencia en contratación pública**. Su excelencia en el **manejo de regalías** lo posiciona como referente entre departamentos.

Resultados pilar de INSTITUCIONES



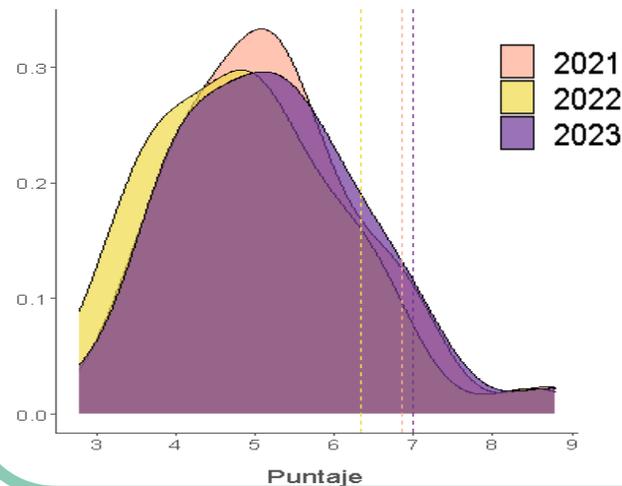
Integración regional



El Eje Cafetero muestra fortalezas en **seguridad y justicia**, pero varía en **gestión fiscal y transparencia**.

Caldas resalta en **justicia**; Quindío en **transparencia**; y Risaralda en **fiscalidad**. Estas diferencias señalan retos en la **integración y homogeneización de prácticas regionales**.

Dinámica nacional



Los resultados del pilar en 2023 reflejan una **recuperación, retomando la trayectoria del 2021** tras el impacto del COVID.

17 departamentos superan el promedio nacional de 5,23, **evidenciando progresos en la reactivación**.

INFRAESTRUCTURA



Estructura 2023

15 indicadores distribuidos en 3 subpilares:

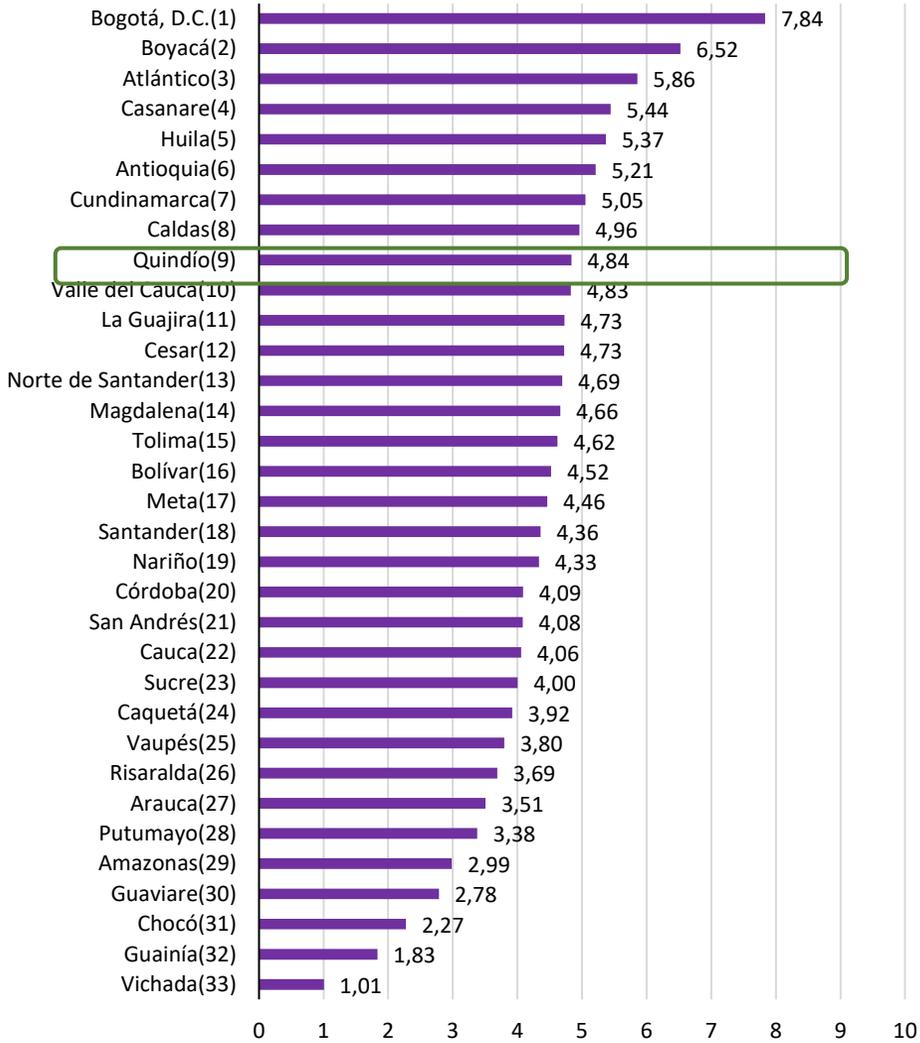
1. Infraestructura de servicios
2. Infraestructura vial
3. Conectividad

Cambios IDC 2023

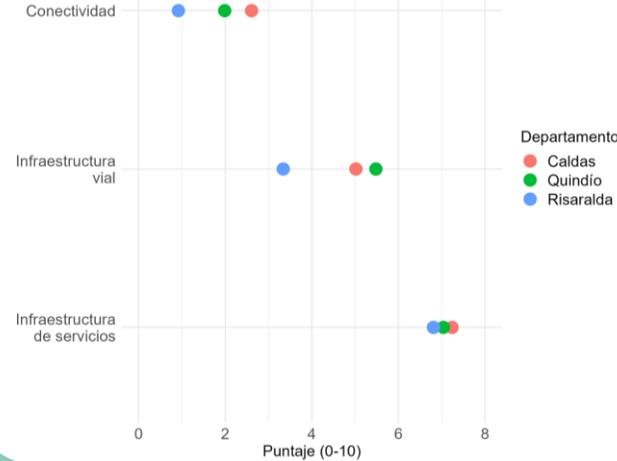
- *Se modifican* las fórmulas de los indicadores **costo de transporte terrestre a mercado interno** y **costo de transporte terrestre a aduanas**.
- Las fuentes de las **coberturas de acueducto, alcantarillado y energía eléctrica** cambian a Terridata de DNP.
- En los indicadores de **pasajeros movilizados vía aérea** e **índice de conectividad aérea** se excluye en su cálculo los vuelos no regulares.

Quindío destaca en **cobertura de servicios públicos y calidad de vías primarias**, consolidándose como un departamento con infraestructura sólida. Sin embargo, enfrenta **oportunidades de mejora en conectividad aérea y costos de energía**.

Resultados pilar de **INFRAESTRUCTURA**

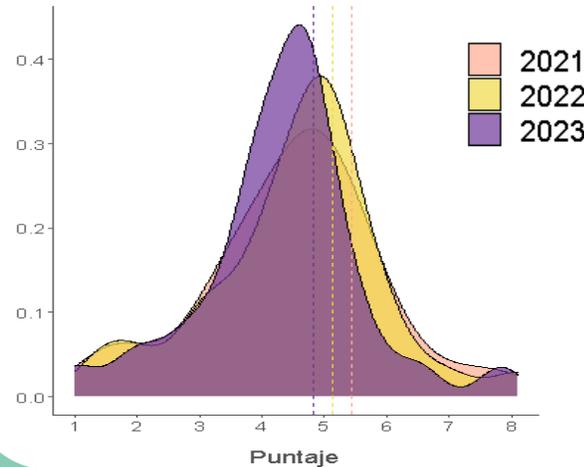


Integración regional



El Eje Cafetero evidencia un diferencial notable en infraestructura de servicios. Sin embargo, su principal **reto** esta en las variaciones en **conectividad digital y vial**.

Dinámica nacional



Desde 2021 a 2023, se ha notado una **disminución** en la competitividad de la infraestructura de los departamentos, mostrado por la caída en el puntaje de la mayoría de los departamentos. **Aún no llegamos a los niveles de 2021.**

ADOPCIÓN TIC



Estructura 2023

7 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

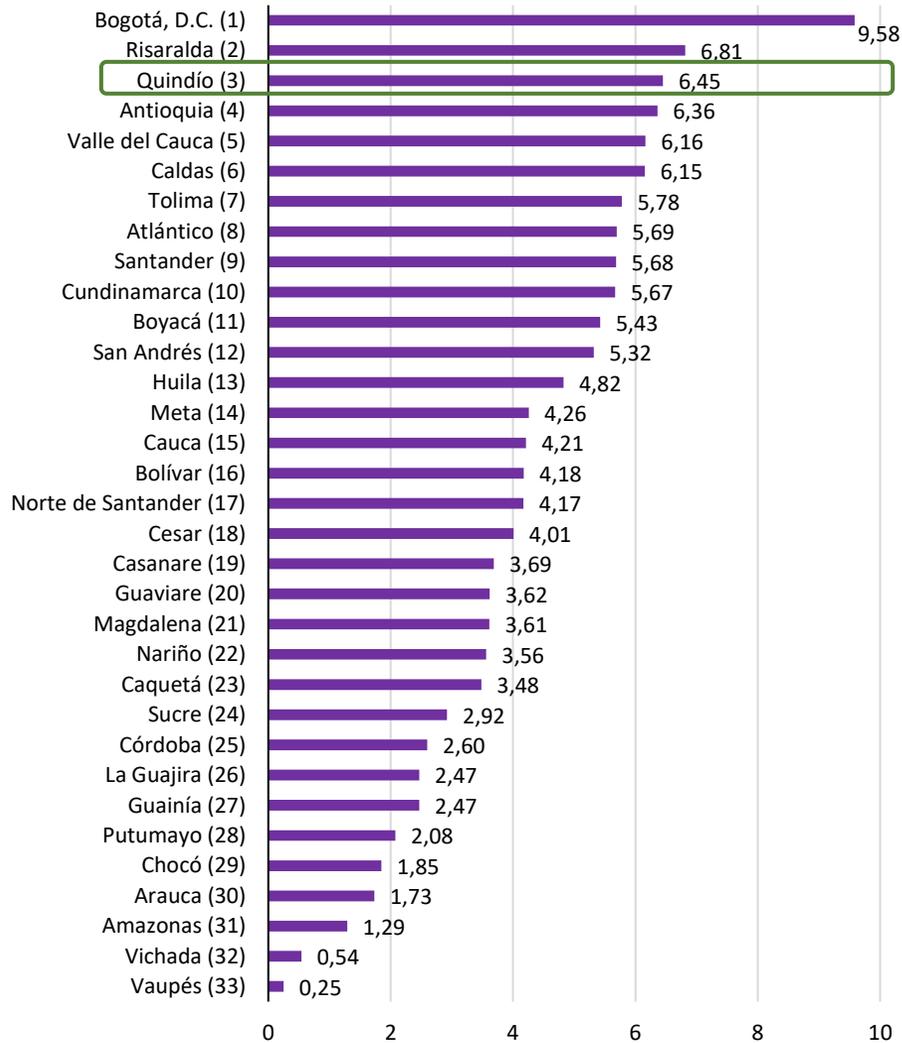
1. Infraestructura TIC
2. Capacidades TIC

Cambios IDC 2023

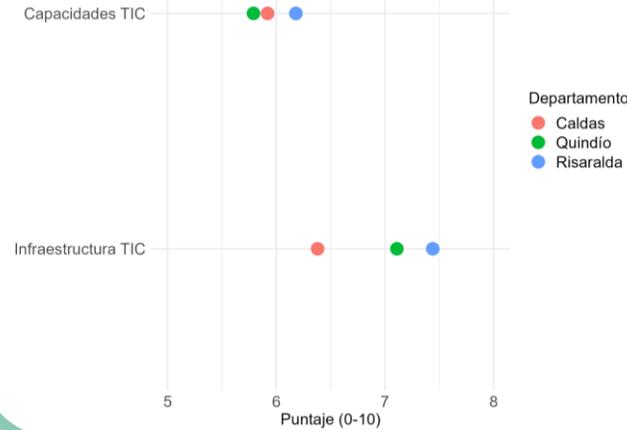
- *Se incluyen* los indicadores de hogares con computador, portátil o tablet y uso de Internet, los cuales se construyen con información de la Encuesta de Calidad de Vida realizada por el DANE..

Quindío destaca en adopción de TIC, con puntajes elevados en penetración y uso de internet. Sin embargo, enfrenta retos en formación TIC, esencial para potenciar su ventaja tecnológica

Resultados pilar de ADOPCIÓN TIC

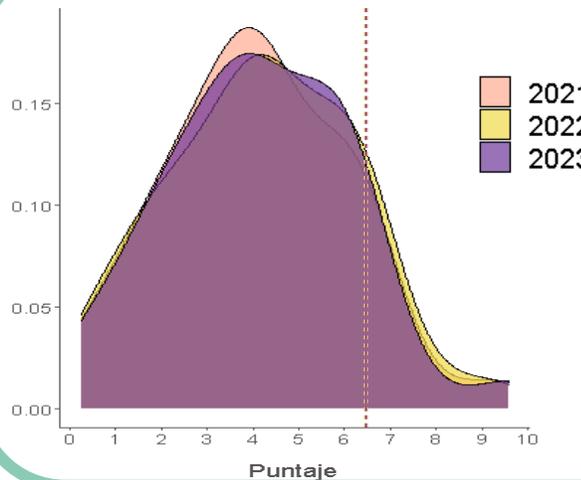


Integración regional



El eje cafetero resalta en la adopción de TIC, destacando en **infraestructura y capacidades digitales**. Esta sinergia es una gran oportunidad para fortalecer la integración regional y **potenciar la transformación digital**.

Dinámica nacional



Con base en los datos de 2021 a 2023, se concluye que las capacidades digitales nacionales han mostrado estabilidad. Sin embargo, la necesidad de formular políticas públicas a mediano y largo plazo se vuelve esencial para garantizar una **transformación digital sostenida y eficaz** en el país.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



Estructura 2023

7 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

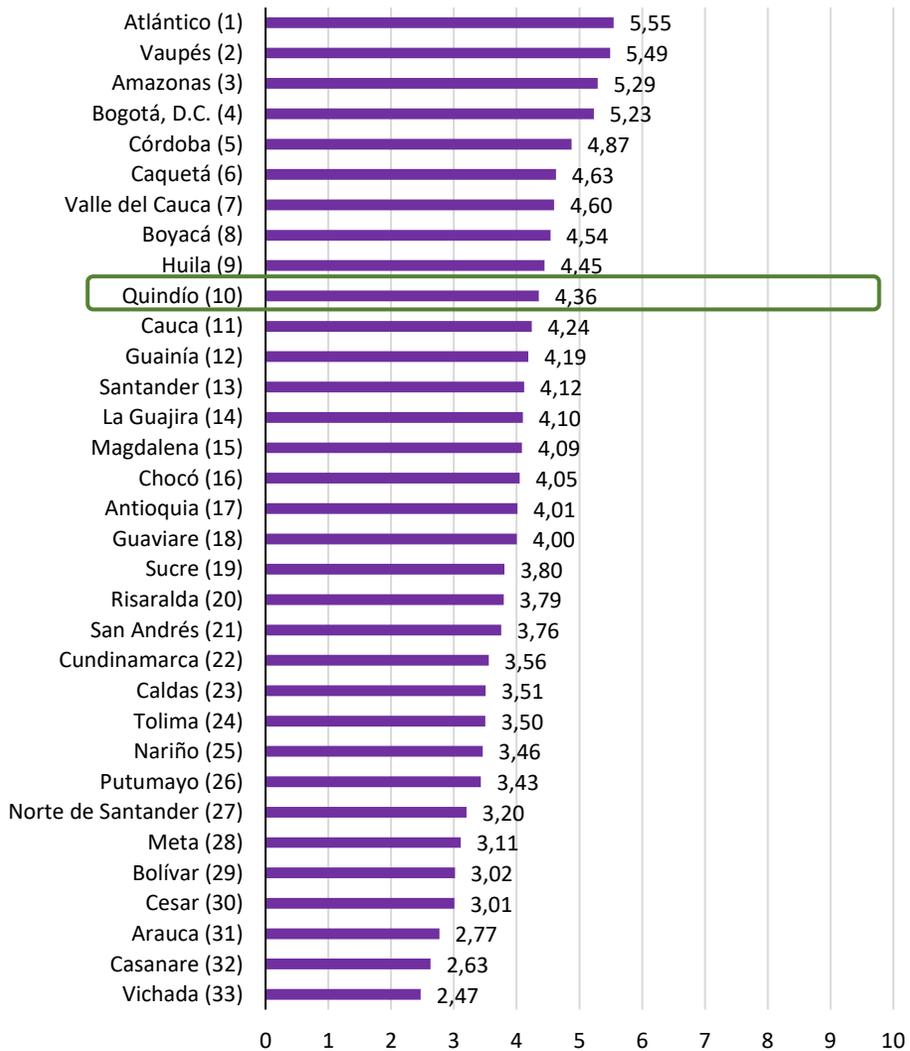
1. Activos naturales
2. Gestión ambiental y del riesgo

Cambios IDC 2023

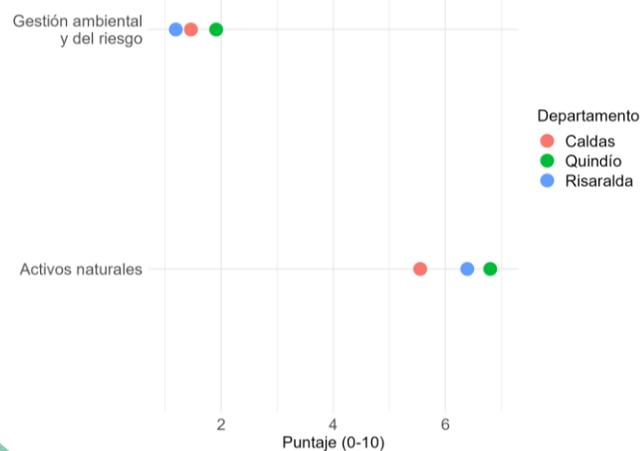
- **Se reemplazan** tasa de deforestación, empresas con certificación ISO14001 y disposición adecuada de residuos sólidos por los indicadores de hectáreas de bosque deforestada, negocios verdes y vida útil del sitio de disposición final de residuos sólidos.
- **Se incluye** el indicador emisiones de CO₂ de fuentes móviles, el cual se construye con base en la nueva información disponible sobre despacho de combustibles líquidos hacia los territorios.

Quindío sobresale en preservación de activos naturales y gestión de CO2. Sin embargo, es esencial **potenciar negocios verdes y servicios ambientales** para un futuro sostenible.

Resultados pilar de SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

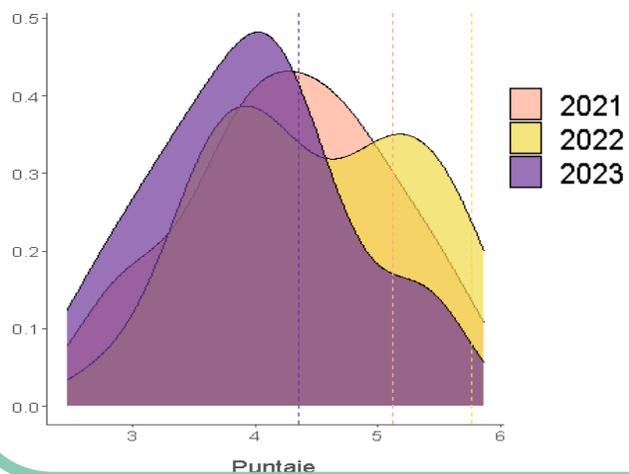


Integración regional



El Eje Cafetero muestra **fortaleza en la conservación de activos naturales**. Sin embargo, la gestión ambiental y del riesgo, inferior a 2 puntos, destaca como un reto crucial para la integración regional y la sostenibilidad a largo plazo. **Unidos, podemos mejorar**

Dinámica nacional



Durante 2021-2023, el país experimentó una mejora hasta 2022, pero un notable descenso en 2022-2023, con el 88% de los departamentos por debajo de 5 puntos.

Es esencial **replantear y fortalecer las políticas públicas** de forma integral para garantizar un desarrollo sostenible.

SALUD



Estructura 2023

11 indicadores distribuidos en 3 subpilares:

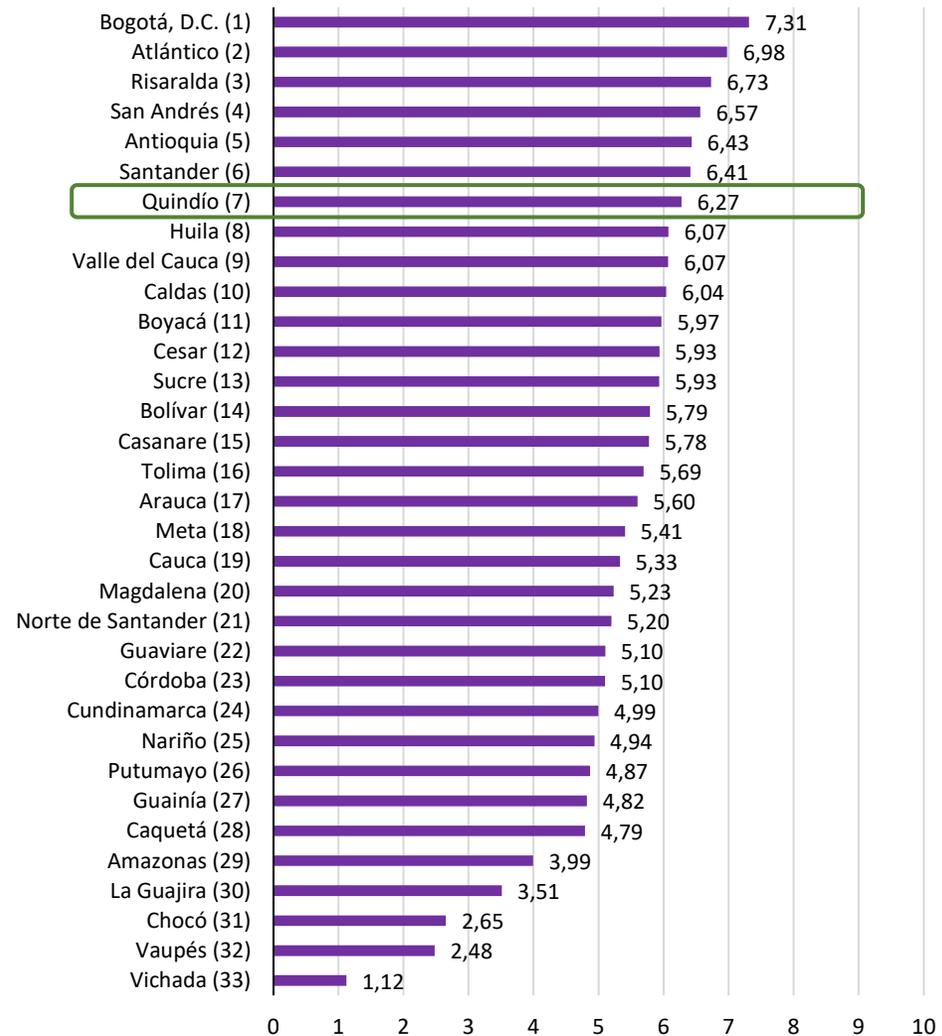
1. Acceso a salud
2. Resultados en salud
3. Capacidades en salud

Cambios IDC 2023

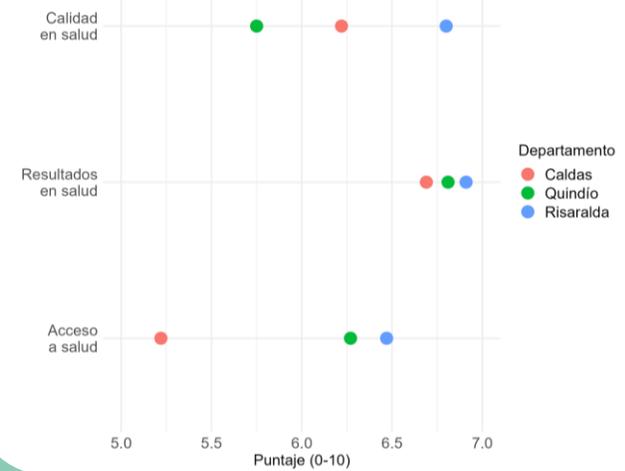
- **Se modifica** el indicador de **camas hospitalarias**, el cual considera todas las categorías de prestación de servicio (general y especializadas).

Quindío sobresale en **controles prenatales y calidad médica**, pero debe **mejorar en inversión en salud pública** para fortalecer su competitividad.

Resultados pilar de **SALUD**

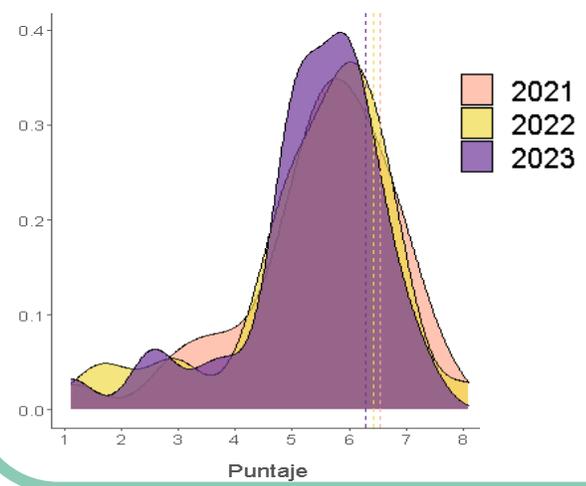


Integración regional



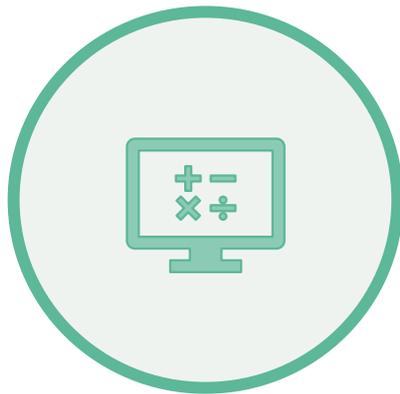
El Eje Cafetero presenta un **desempeño equilibrado en salud**. La integración regional es esencial para homogenizar la calidad y fortalecer resultados. **Prioridad: mejorar acceso en Caldas**

Dinámica nacional



El pilar de salud muestra **estabilidad en tres años**. Es vital diseñar políticas que impulsen departamentos bajo el promedio (5,31) hacia la **excelencia** y garantizar **equidad regional**.

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA



Estructura 2023

10 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

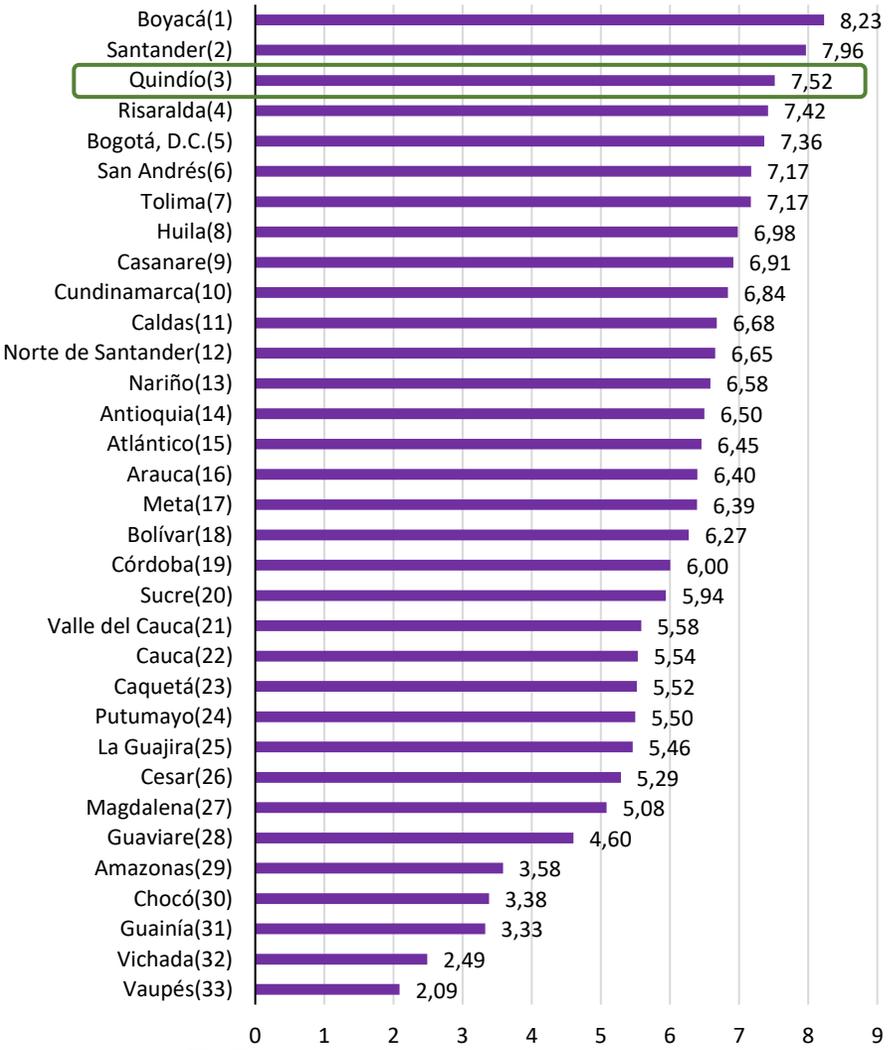
1. Cobertura en educación
2. Calidad en educación

Cambios IDC 2023

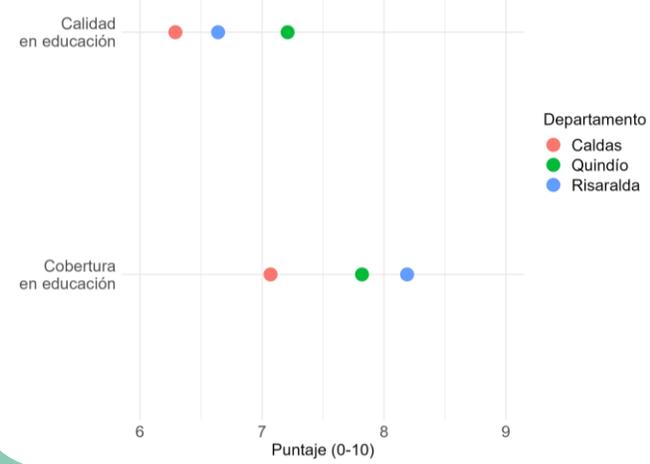
- **Se modifica** el indicador de **docentes de colegios oficiales con posgrado**, el cual refleja en esta oportunidad la proporción de docentes con título de posgrado sobre el total de docentes.
- **Se modifican** los indicadores de **puntaje en las pruebas Saber 11**, los cuales incorporan en su cálculo los resultados obtenidos en todos los componentes de la prueba.
- **Se ajusta** el indicador de **relación estudiantes- docentes**, a partir de la nueva información proporcionada por la fuente.

El departamento obtiene buenos resultados en las pruebas Saber 11 y en los docentes con posgrado en colegios oficiales. Sin embargo, su principal reto se orienta en deserción escolar.

Resultados pilar de EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA

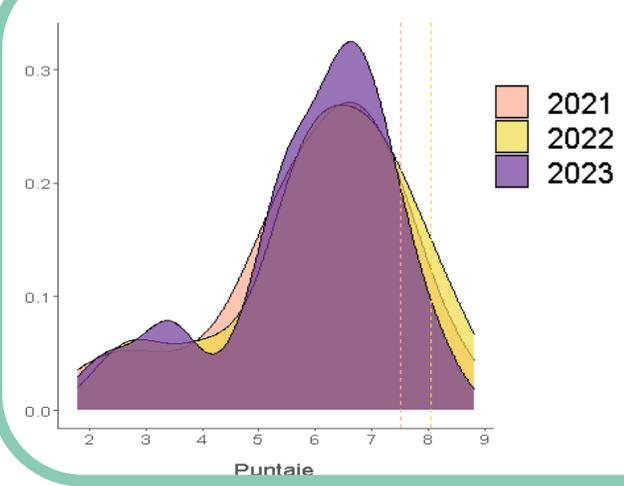


Integración regional



En el Eje Cafetero, Risaralda lidera en cobertura educativa, mientras Quindío destaca en calidad. La integración regional exige equilibrar ambos aspectos entre departamentos para una educación más homogénea.

Dinámica nacional



En tres años, el pilar ha mantenido una estabilidad evidente. En 2023, se destaca una marcada concentración de puntajes entre 6 y 7. Es imperativo diseñar políticas que eleven el rendimiento de departamentos por debajo del promedio nacional de 5,91.

EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO



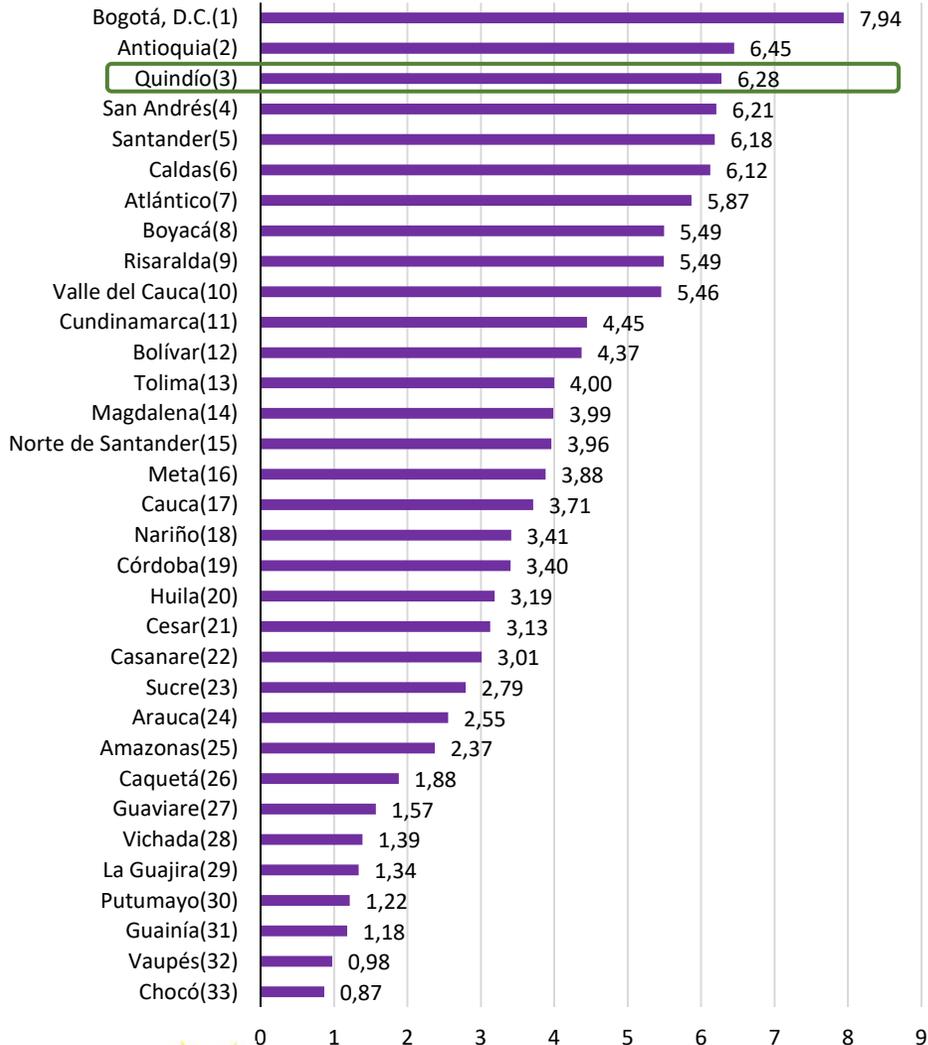
Estructura 2023

9 indicadores distribuidos en 3 subpilares:

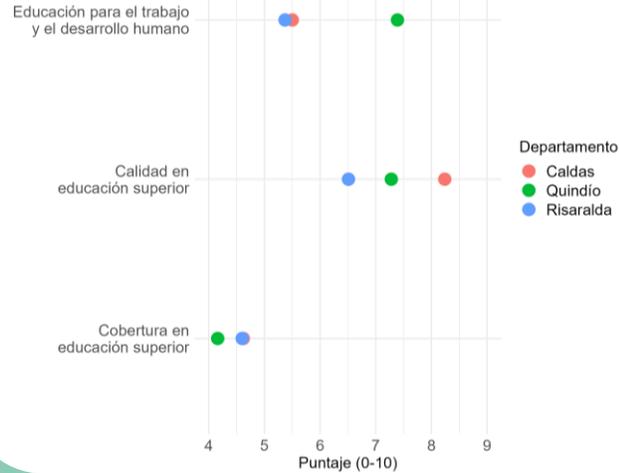
1. Cobertura en educación superior
2. Calidad en educación superior
3. Educación para el trabajo y el desarrollo humano

Quindío sobresale en cobertura y calidad en educación superior, con puntajes destacados en dominio del inglés y vinculación laboral. Sin embargo, enfrenta retos en fortalecer formación técnica y posgrado.

Resultados pilar de EDUCACIÓN SUPERIOR Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

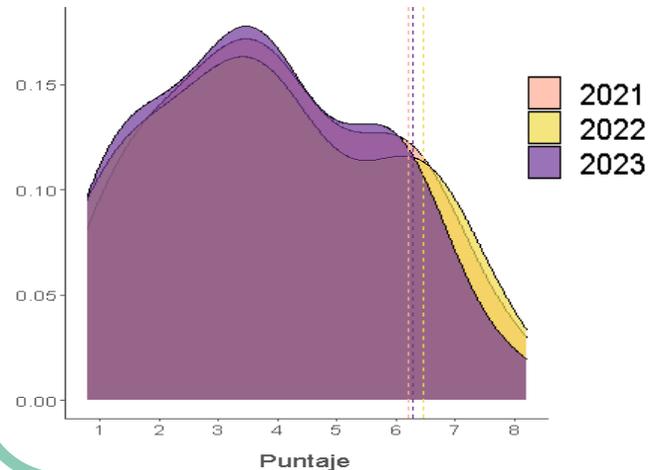


Integración regional



El Eje Cafetero muestra fortalezas en calidad educativa, especialmente Caldas y Quindío. Aun así, enfrenta retos en cobertura educativa superior. La integración regional puede potenciar la formación laboral, donde Quindío lidera

Dinámica nacional



Tras tres años de análisis, la persistencia en los resultados de este pilar denota un desempeño departamental estable. Con el 48,5% de los departamentos superando el promedio nacional, es imperativo diseñar políticas específicas para potenciar esta ascendente dinámica.

ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS



Estructura 2023

Se compone de **6 indicadores**, distribuidos en **2 subpilares**:

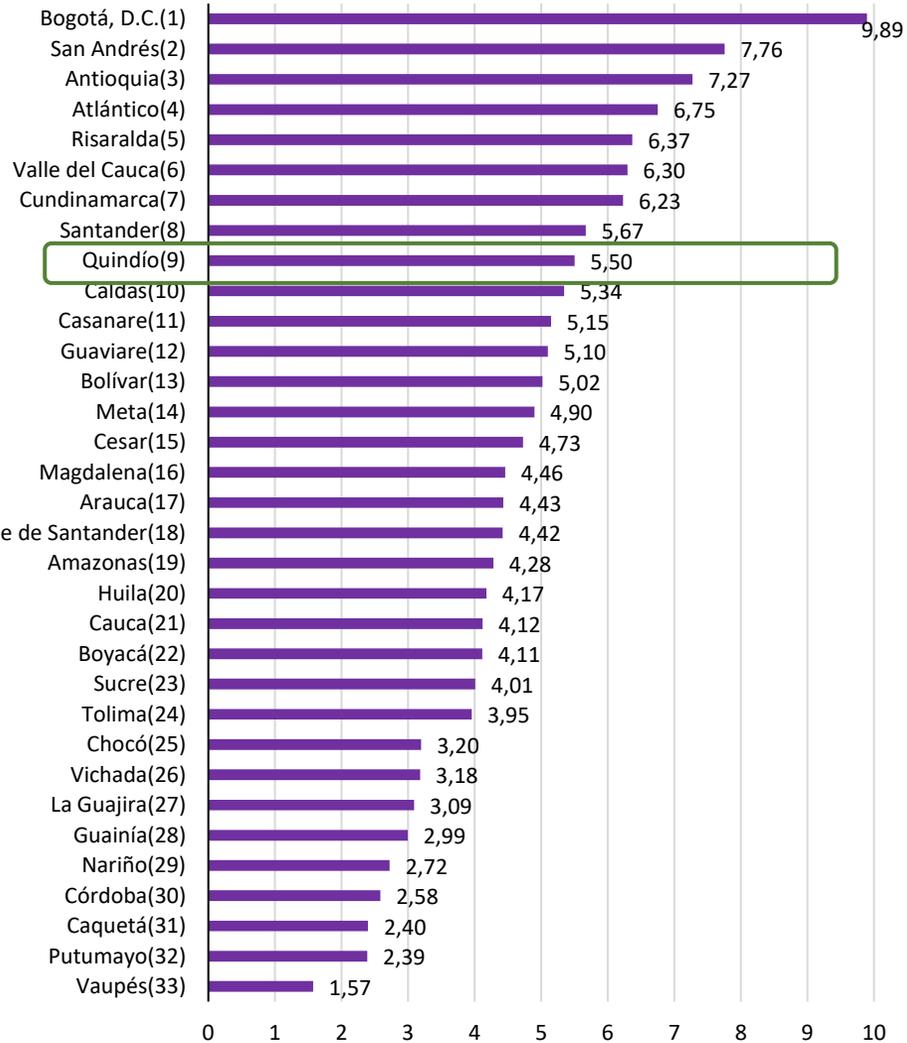
1. Trámites y competencia
2. Dinámica empresarial

Cambios IDC 2023

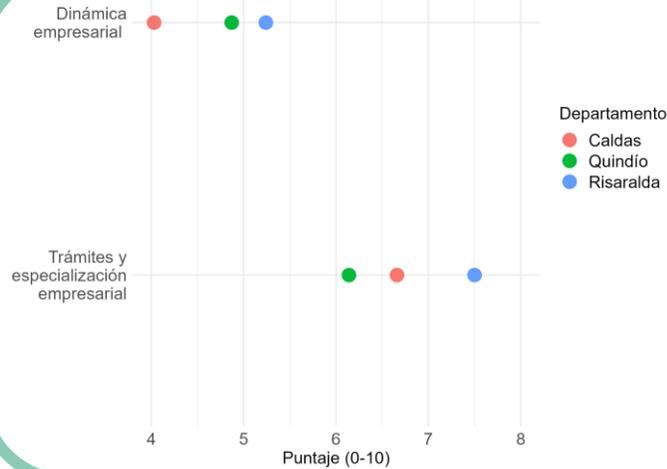
- **Se modifica** el indicador de **trámites**, el cual evalúa en esta ocasión el porcentaje de tramites racionalizados o puestos en línea por entidades del orden territorial..

El departamento tiene un aumento en 3 de los 6 indicadores que conforman el pilar, entre ellos la **tasa de registro y densidad empresarial**.

Resultados pilar de ENTORNO PARA LOS NEGOCIOS

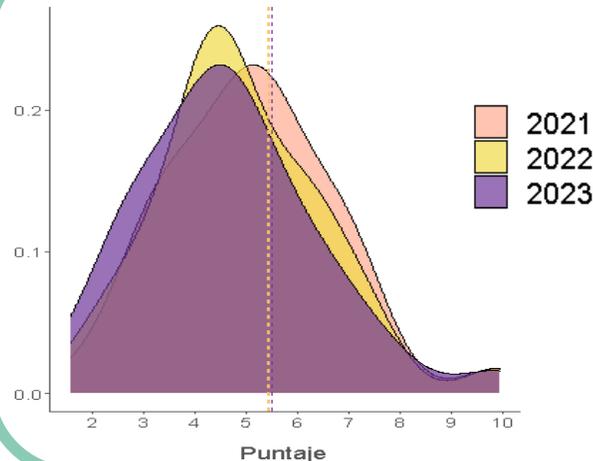


Integración regional



El Eje Cafetero presenta fortalezas en trámites y especialización empresarial, siendo Risaralda líder. No obstante, la dinámica empresarial aún representa un desafío integrador para la región.

Dinámica nacional



Los datos evidencian una tendencia decreciente en puntajes a lo largo del tiempo, con cerca del 50% de departamentos por debajo del promedio nacional. Es imperativo rediseñar estrategias para fortalecer la competitividad regional y alcanzar índices nacionales óptimos.

MERCADO LABORAL



Estructura 2023

9 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

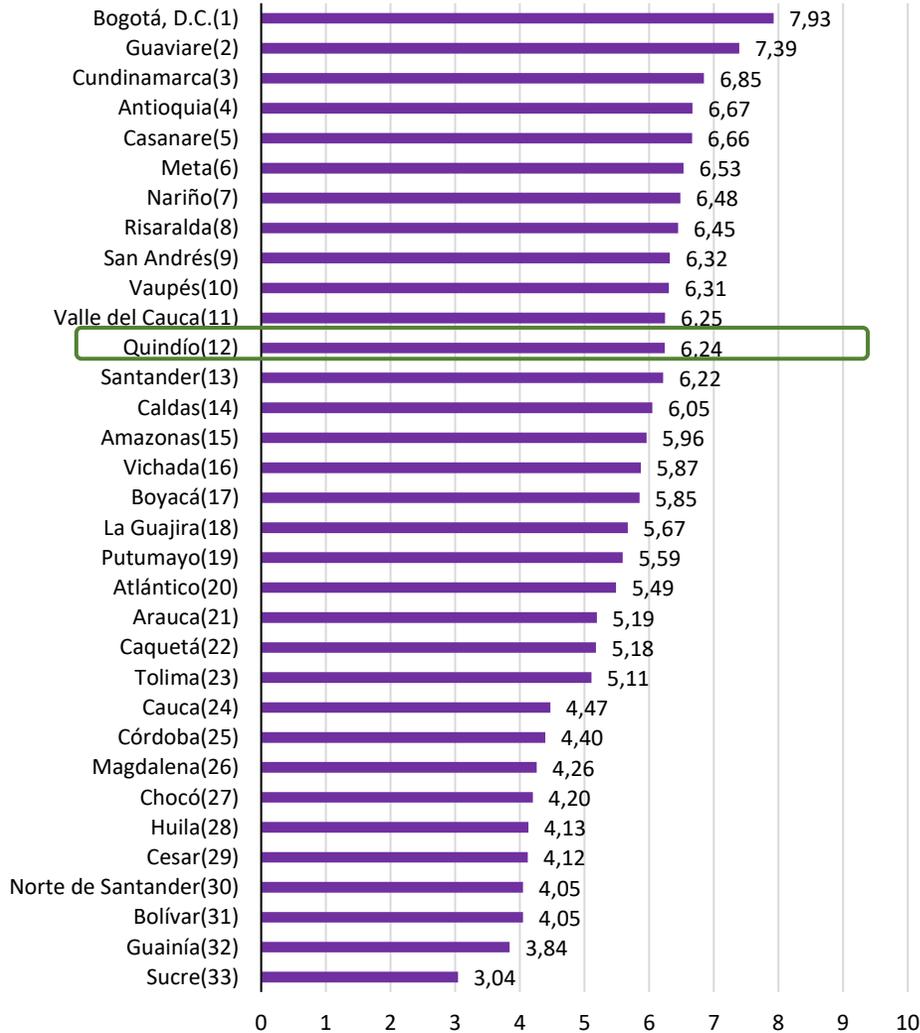
1. Desempeño del mercado laboral
2. Utilización del talento

Cambios IDC 2023

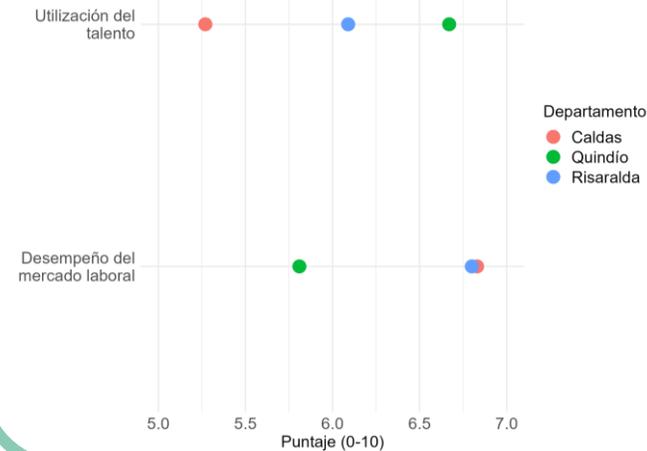
- **Se modifican** todos los indicadores del pilar a partir de la nueva información proporcionada por la Gran Encuesta Integrada de Hogares con marco censal de 2018.

Quindío muestra un equilibrio en el mercado laboral, destacando en empleo vulnerable y formalidad. Sin embargo, enfrenta retos en tasa de participación

Resultados pilar de MERCADO LABORAL

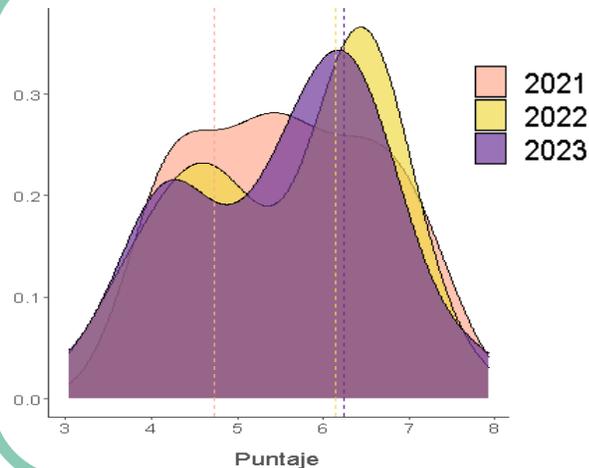


Integración regional



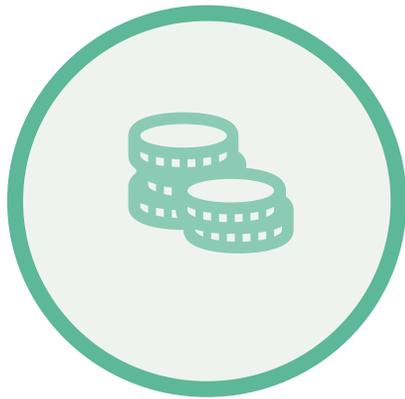
El Eje Cafetero muestra un **mercado laboral robusto**. Sin embargo, para maximizar su competitividad regional, es esencial armonizar la utilización del talento entre departamentos.

Dinámica nacional



En el análisis 2021-2023 del pilar de mercado laboral, se identifica una variabilidad interanual en los puntajes departamentales. A nivel nacional, esto sugiere la necesidad de una **política laboral adaptativa y diferenciada**. Se recomienda fortalecer la capacitación laboral y promover la colaboración interregional para homogenizar la participación laboral.

SISTEMA FINANCIERO



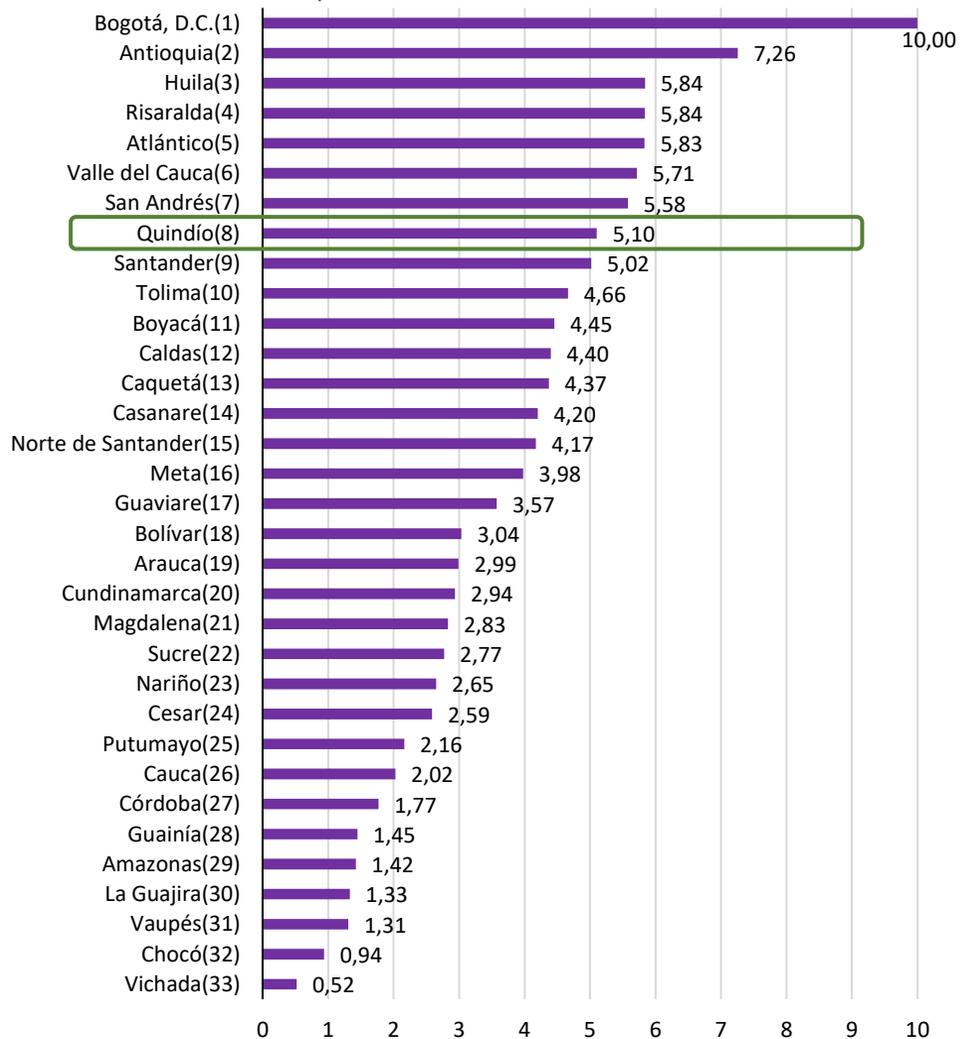
Estructura 2023

Se compone de 4 indicadores:

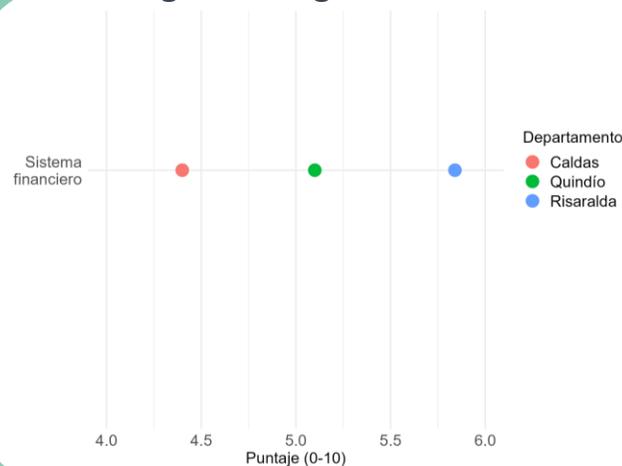
1. Cobertura establecimientos financieros
2. Inclusión financiera
3. Cobertura de seguros
4. Índice de profundización financiera

El departamento ocupa la **octava posición** con un puntaje de **5,10**. **Quindío evidencia mejoras** en los indicadores de **cobertura de establecimientos financieros e inclusión financiera** y un **retorno** en la **cobertura de seguros**.

Resultados pilar de SISTEMA FINANCIERO

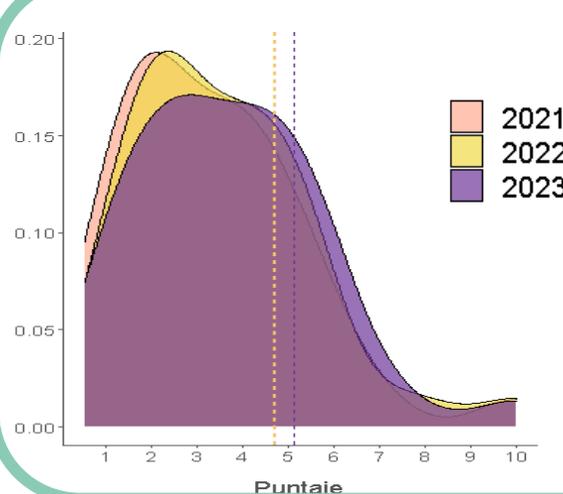


Integración regional



El Eje Cafetero muestra **potencial** en su **sistema financiero**, con Risaralda liderando. Mediante una integración regional, podrían **compartir mejores prácticas**, fortalecer la **infraestructura financiera** y **eleva**r el **desempeño conjunto**, maximizando el **potencial** de la región.

Dinámica nacional



Observamos un **crecimiento generalizado** en el sistema financiero interanual de la mayoría de departamentos. Sin embargo, persisten **disparidades regionales** que requieren **intervención**. Es esencial **enfocar políticas públicas** en fortalecer la **inclusión financiera** en **zonas rezagadas** y promover **cooperación interdepartamental** para **compartir prácticas óptimas**.

TAMAÑO DEL MERCADO



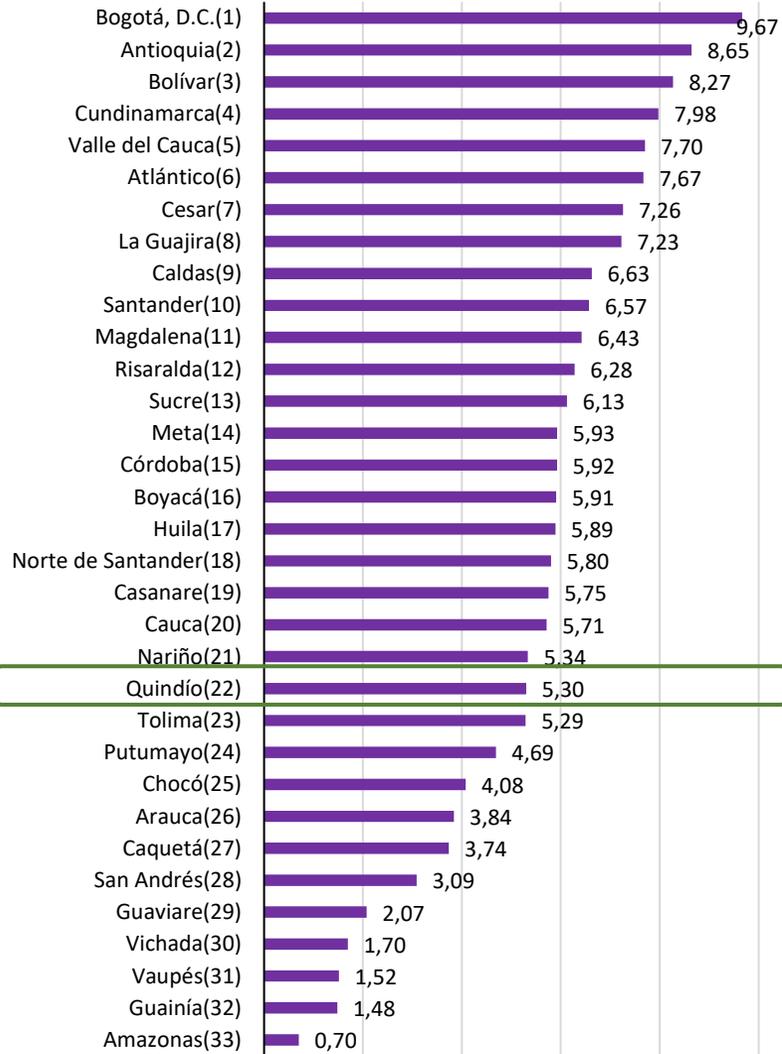
Estructura 2023

3 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

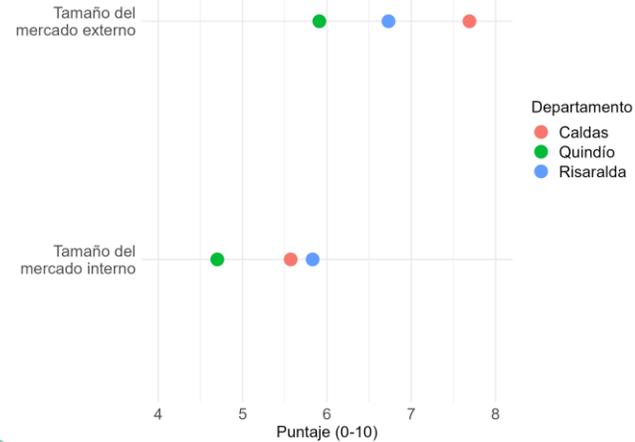
1. Mercado interno
2. Mercado externo

Quindío presenta un sólido mercado interno, pero su apertura comercial requiere fortalecimiento. Gran potencial para diversificar e internacionalizarse

Resultados pilar de TAMAÑO DEL MERCADO

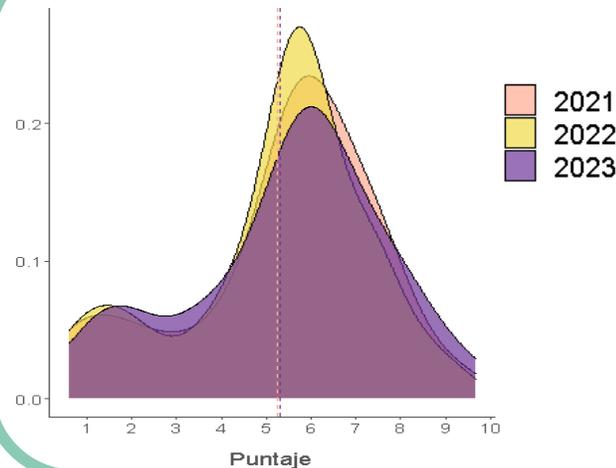


Integración regional



El Eje Cafetero muestra diferencias en tamaño de mercados internos y externos. Al integrarse regionalmente, pueden potenciar y equilibrar sus capacidades, abriendo puertas a nuevas oportunidades comerciales.

Dinámica nacional



Es esencial políticas que potencien mercados, promuevan innovación y amplíen apertura comercial.

SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN



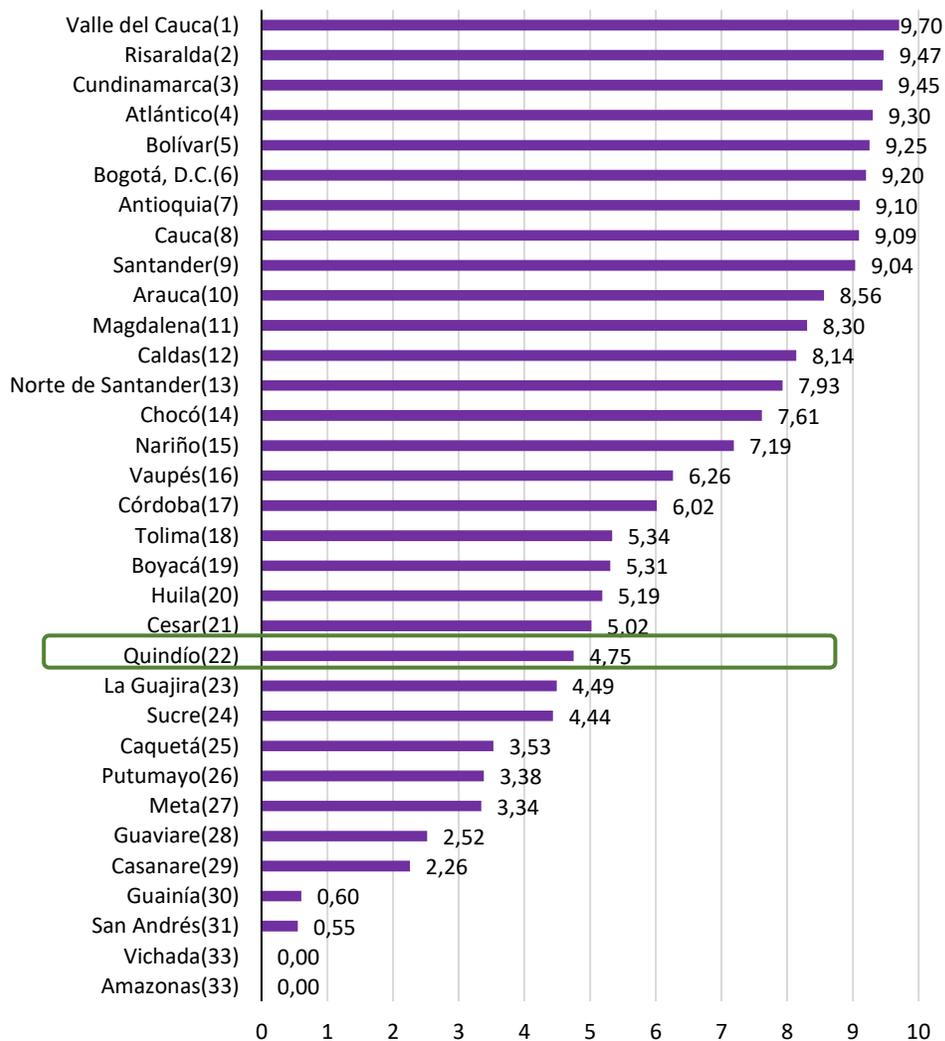
Estructura 2023

Consta de 2 indicadores:

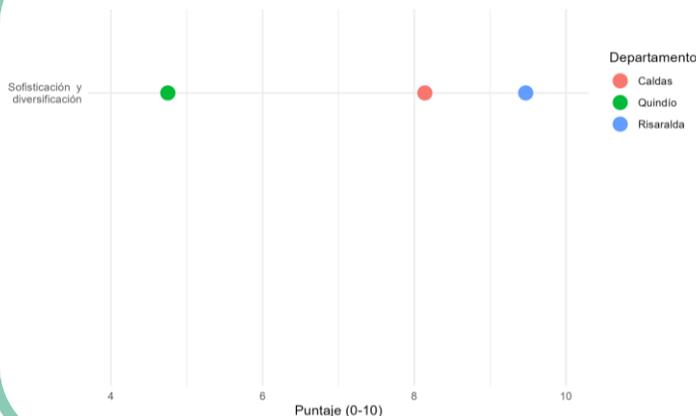
1. Diversificación de mercados de destino de exportaciones
2. Diversificación de la canasta exportadora

El Quindío muestra una destacada diversificación de mercados destino (8.39), pero enfrenta retos en diversificar su canasta exportadora (1.11). Potenciar este último aspecto impulsaría aún más su competitividad

Resultados pilar de SOFISTICACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN

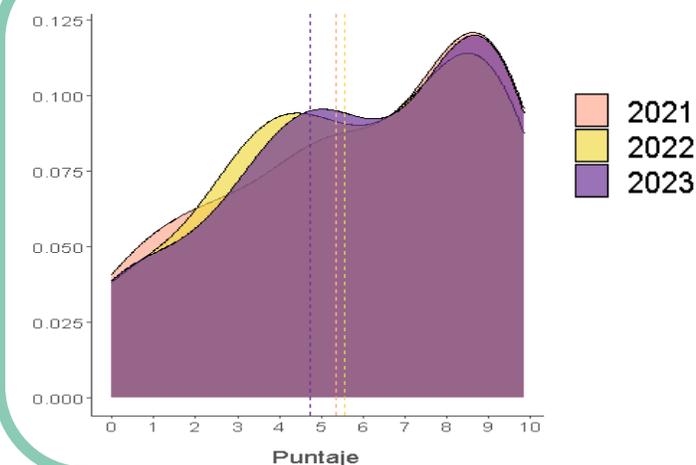


Integración regional



El Eje Cafetero destaca en diversificación de mercados destino, particularmente Risaralda (9,47). Sin embargo, Quindío (1,11) presenta retos en diversificar su canasta exportadora. Una integración regional fortalecería estas capacidades y equilibraría la competitividad en la zona.

Dinámica nacional



De 2021 a 2023, el 30% de los departamentos mostraron una mejora sustancial en sofisticación y diversificación, mientras que el 15% experimentó declives. Para lograr una mayor competitividad a nivel nacional, es crucial reforzar políticas de innovación y diversificación de mercados y exportaciones.

INNOVACIÓN



Estructura 2023

10 indicadores distribuidos en 2 subpilares:

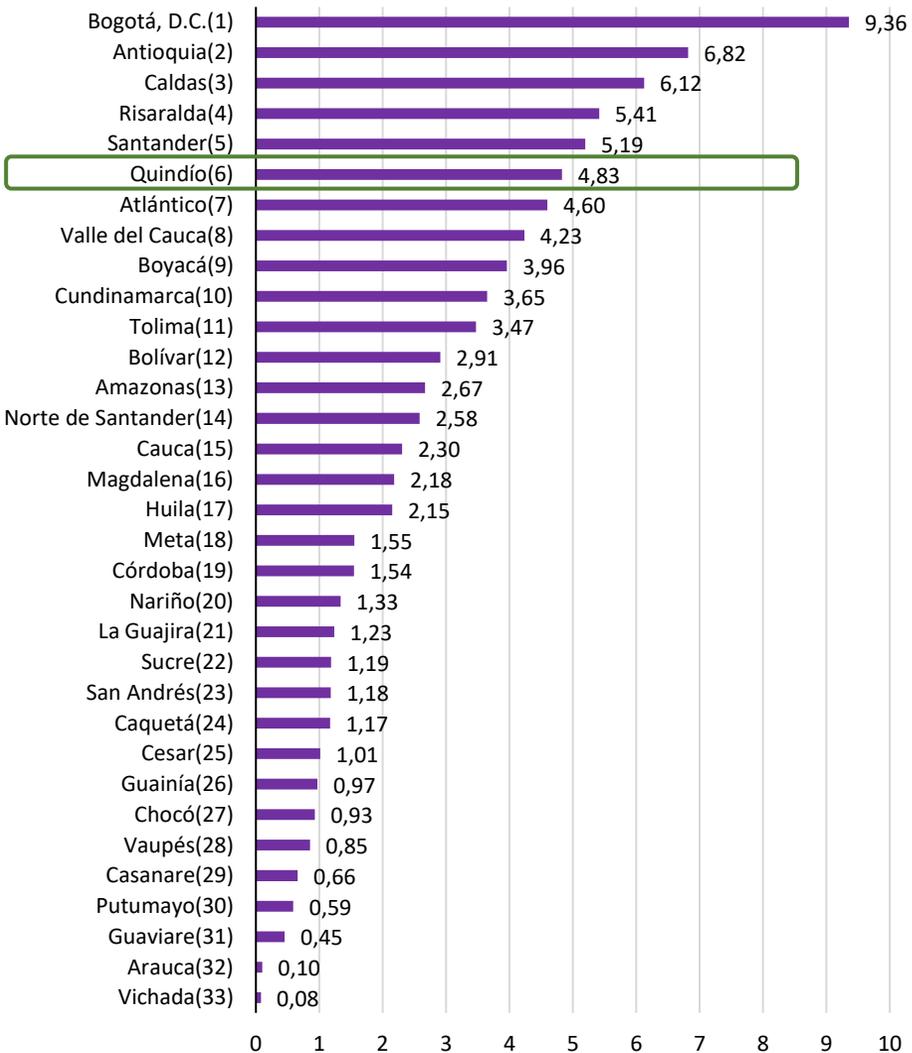
1. Investigación
2. Registros de propiedad industrial

Cambios IDC 2023

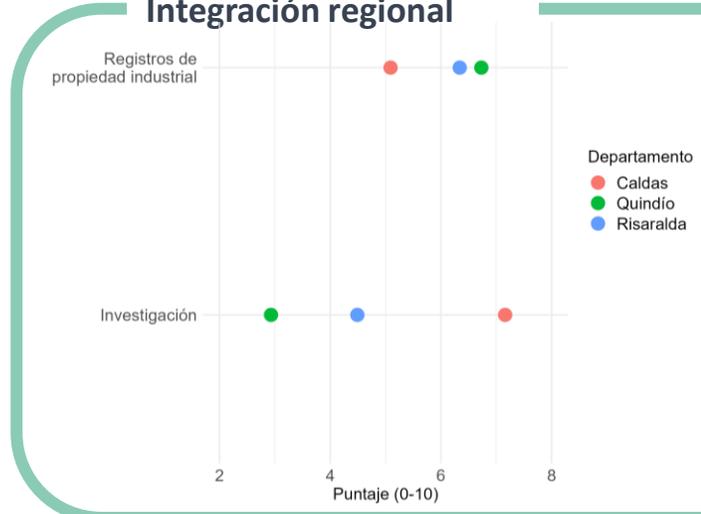
- Se agrega el indicador **sinergia de la investigación**.

El Quindío destaca en registros de propiedad industrial, señalando una fuerte actividad en innovación y marcas. Sin embargo, requiere fortalecer la investigación.

Resultados pilar de INNOVACIÓN

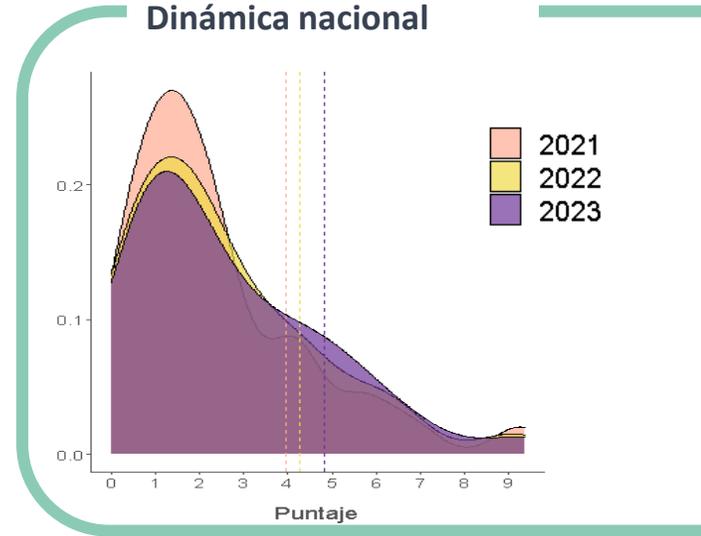


Integración regional



El Eje Cafetero muestra fortaleza en registros industriales, especialmente Quindío. Integración regional puede potenciar investigación, elevando la competitividad conjunta.

Dinámica nacional



Entre 2021 y 2023, el 35% de los departamentos avanzó en innovación, pero el 10% lidera. Para fomentar la equidad, se debe impulsar la cooperación técnica y tecnológica en departamentos con bajas capacidades de innovación.

Principales recomendaciones

- **Desarrollo de Capacidades:** Invertir en programas de formación y capacitación que aborden las áreas clave identificadas en el IDC, enfocándose en habilidades digitales, innovación y competencias laborales.
- **Promoción de la Sostenibilidad:** Diseñar políticas que promuevan la conservación del medio ambiente y el uso sostenible de los recursos, alineadas con las metas globales y nacionales de sostenibilidad.
- **Fortalecimiento Institucional:** Implementar estrategias para mejorar la eficiencia y efectividad de las instituciones, promoviendo la transparencia, la participación ciudadana y la rendición de cuentas.
- **Estímulo a la Innovación y gestión del conocimiento:** Fomentar la creación de ecosistemas de innovación, incentivando la colaboración entre el sector público, el sector privado y la academia.
- **Integración Regional y Colaboración:** Establecer alianzas con otros departamentos y entidades nacionales para intercambiar conocimientos, buenas prácticas y recursos.
- **Monitoreo y Evaluación:** Implementar sistemas robustos de seguimiento y evaluación para medir el impacto de las políticas públicas y ajustar estrategias según las necesidades cambiantes del departamento.