



Trabajadores Colombianos Especializados para Alemania

TEAM –
Trabajadores
Especializados de
Colombia para
AleMania



Inmigración desde terceros países – ley alemana de inmigración de trabajadores cualificados

- **Definición de trabajador cualificado:** Estas personas se consideran trabajadores cualificados según la Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados:
 - Personas que han adquirido una **cualificación profesional** en el extranjero equivalente a una formación profesional cualificada alemana.
 - Trabajadores cualificados con formación profesional: El empleo de trabajadores cualificados con **formación profesional** ya no se limita a las profesiones más necesitadas. Con la formación profesional reconocida en Alemania, el título de residencia para el empleo cualificado permite a todos trabajadores cualificados acceder a todas las ocupaciones para las que su cualificación les capacita.

Inmigración desde terceros países – ley alemana de inmigración de trabajadores cualificados

- Desafíos:

- El profesional debe iniciar el reconocimiento en el país de origen
 - Por regla general, no resulta una equivalencia total, sino un **reconocimiento parcial** con déficits
 - Conocimientos de alemán nivel A2
 - Costes de la traducción de los títulos y de la certificación notarial
-
- **Residencia para las medidas de cualificación:** Previo procedimiento de reconocimiento desde el extranjero en el organismo competente en Alemania, en el que se determinaron los déficits de la cualificación extranjera adquirida en comparación con la formación alemana.

Convenio de cooperación Colombia – Alemania (2021)

- En el marco de un **convenio de cooperación**, los trabajadores cualificados de determinadas profesiones pueden entrar en Alemania con un título de residencia según el artículo 16d (4) e iniciar el procedimiento de reconocimiento desde Alemania.
- Antes de firmar el convenio: Examen de la probabilidad básica de reconocimiento de los títulos profesionales colombianos en determinadas profesiones. Resultado: 6 profesiones colombianas probablemente tendrán un reconocimiento parcial en Alemania
- Se confirmó que hay trabajadores excedentes en estas profesiones en Colombia y una necesidad de obra de mano en Alemania
- ProRecognition (proyecto financiado por el BMFB sobre asesoramiento en materia de reconocimiento en el extranjero) en Colombia con sede en el socio de cooperación AHK Colombia

Proyecto TEAM 1.0

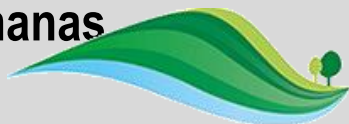
- **Proyecto piloto TEAM 1.0** con dos profesiones:
 - **Tecnólogo/a en Producción Agrícola**
Ocupación de referencia alemana:
Jardinero/a paisajista
 - **Tecnólogo/a en Electricidad Industrial**
Ocupación de referencia alemana:
Técnico/a en electricidad
- **Curso de alemán:** enero 2022- junio 2022
- **Viaje a Alemania:** septiembre – noviembre 2022
- **De momento:** Fase de adaptación y comienzo del proceso de reconocimiento



Colombianos viajando a Alemania. Foto de la Cámara de Comercio Colombo Alemana.

Balance Proyecto TEAM 1.0

Participaron dos empresas/asociaciones alemanas



GaLaBau

gardening. landscaping.
greendesign.

Participaron dos Prestadores



Agencia Pública
DE EMPLEO



Se postularon 277 personas, 48 fueron seleccionadas, 45 empezaron el aprendizaje del idioma.

De estas 45 personas:



23 aprobaron el 1er examen y viajaron en septiembre 2022:

- 15 de Vonovia
- 8 de Galabau



5 aprobaron el 2do examen y viajaron en octubre

- 2 de Vonovia
- 3 de Galabau



6 repetieron el examen de idioma por 3ra vez, **2** aprobaron y viajaron en noviembre

- Todos de Galabau



15 salieron del proyecto

- 7 de Vonovia
- 8 de Galabau

Proyecto TEAM 2.0

- **Una profesión:** Tecnólogo/a en Electricidad Industrial
- **Dos empresas:** Elektro Kreuzpointner GmbH (28 vacantes), Vonovia (50 vacantes)
- **Tres prestadores:** Agencia de empleo y fomento empresarial de Compensar, Agencia pública de empleo de Cundinamarca, Agencia pública de empleo del Sena
- **Requisitos y salario:**
 - Kreuzpointner: Título de Tecnólogo/a en Electricidad Industrial, 12 meses de experiencia, salario: € 2.280 (bruto) durante el proceso de reconocimiento
 - Vonovia: Título de Tecnólogo/a en Electricidad Industrial, 24 meses de experiencia, salario: € 2.200 (bruto) durante el proceso de reconocimiento

Proyecto TEAM 2.0

Esbozo temporal:

- Desde agosto 2022: Coordinación entre SPE, ZAV y prestadores
- Octubre 2022: eventos de lanzamiento en Facebook, apertura de la convocatoria
- Convocatoria abierta hasta el 31 de octubre de 2022, luego proceso de selección
- Entrevistas con las dos empresas entre el 21 de noviembre y el 2 de diciembre en Bogotá
- Comienzo del curso de alemán en Colombia en enero 2023 (Vonovia: A2, Kreuzpointner: B1)
- Viaje a Alemania previsto para finales del año 2023
- Curso de alemán B1 (Vonovia)/B2 (Kreuzpointner) en Alemania, comienzo del proceso de homologación

Proyecto TEAM 2.0

Ventajas para los participantes

Costos cubridos por el empleador:

- Curso de alemán de A0 a A2/ B1 (incluyendo certificado)
- Beca mensual durante el curso de alemán en Colombia (aprox. 350 – 400€ = 1.540.095 - 1.760.108 COP)
- Costo de la homologación (documentos, traducción, tasa administrativa)
- Tiquetes aéreos

Empleo seguro:

- Empleo definido durante la homologación
- Empleo con contrato indefinido después de la homologación

Proyecto TEAM 2.0

Costos no cubridos :

- costos del desplazamiento y estadías en Bogotá para el trámite de obtención de la visa, así como el valor final de la visa
- Posiblemente, cubrir algunos costos parciales de la continuación del aprendizaje del idioma alemán una vez se encuentre trabajando en Alemania



TEAM 3.0 ..

Planes para 2023:

- Reclutamientos con más empresas en las profesiones de Tecnólogo en Electricidad, Tecnólogo en Telecomunicaciones, Tecnólogo en Producción Agrícola, Tecnólogo en Metal...



Colombianos reclutados por Vonovia. Foto de Vonovia

Contacto

Agencia Federal de Empleo de Alemania (BA)

Departamento de Servicios Internacionales
Equipo América Latina del Sur

Katharina Hauber

Reclutadora

E-Mail: ZAV.Lateinamerika@arbeitsagentur.de